



## **BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL EN L'AJUNTAMENT DE BENIARJÓ PER AL LLOC DE COORDINADOR/MONITOR EN ANIMACIÓ SOCIO-CULTURAL.**

### **1.- OBJECTE**

L'objecte d'esta convocatòria és la constitució d'una borsa de treball per a la contractació d'**1 coordinador** i **2 monitors** per a coordinar i desenvolupar l'escoleta i campament d'estiu de l'exercici 2013, amb una duració del contracte aproxmada de 2 mesos, sense perjudici de contractar algun monitor més, si per necessitats del número d'assistents a l'activitat fora necessari per a l'adequada prestació del servei.

### **2.- REQUISITS DELS ASPIRANTS DURANT EL PERÍODE DE VIGÈNCIA**

- a) Ser ciutadà de la Unió Europea o ciutadà estranger no comunitari amb el permís de residència en vigor.
- b) Tindre complits 16 anys d'edat i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació.
- c) Tindre la capacitat física i psíquica suficients per al normal exercici de la funció i no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca el desenvolupament de les corresponents funcions. Aquells que tinguen la condició de minusvàlids deuran acreditar la seua aptitud, amb caràcter previ a l'inici del procés de selecció, en la forma determinada en l'article 38.3 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, en cas contrari no seran admesos.
- d) No trobar-se inhabilitat, per sentència firme, per al desenvolupament de funcions públiques, ni haver sigut separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració Pública.
- e) Estar en possessió del títol de Diplomata/grau en Magisteri de qualsevol especialitat, Tècnic en Animació Socio-cultural (TASOC), o Grau superior en Educació Infantil.
- f) Estar en possessió de qualsevol Llicenciatura, Grau, Diplomatura o Cicle Formatiu de Grau Superior, sempre que tinguen a més el Títol de Monitor de Temps lliure (Curs homologat per l'IVAJ).

### **3.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

Els interessats en prendre part en la borsa de contractació temporal deuran sol·licitar-ho mitjançant instància (**Annex I**), dirigida a l'Alcalde-President de l'Excel·latíssim Ajuntament de Beniarjó.

Les sol·licituds podran presentar-se des del dia **21 de maig fins el 4 de juny**.

La presentació d'instàncies deurà efectuar-se en el Registre General de l'Ajuntament de Beniarjó ó en qualsevol de les formes previstes en l'art.38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre del Règim Jurídic i del Procediment Administratiu Comú.

### **4.- CRITERIS DE SELECCIÓ**

El procediment de selecció consistirà en un concurs de valoració de mèrits aportats pels aspirants. Els requisits deuran complir-se en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.



La plaça de cordinador serà per a aquell aspirant que obtinga la major puntuació i les places monitors seran per als dos candidats següents de la llista.

La puntuació s'obtindrà seguint la següent baremació:

#### **4.1- FORMACIÓ: Fins un màxim de 5 punts.**

- a) Diplomatura/Grau en Magisteri de qualsevol especialitat: 3 punts.
- b) Cicle formatiu de grau superior de Tècnic Superior en Animació Sociocultural (TASOC): 2,75 punts
- c) Cicle formatiu de grau superior de Tècnic Superior en Educació Infantil: 2,50 punts.
- d) Llicenciatura, Grau, Diplomatura o Cicle Formatiu de Grau Superior de qualsevol família o especialitat, sempre que tinguen a més el Títol de Monitor de Temps Lliure (Curs homologat per l'IVAJ): 2,25 punts
- e) En esl supòsits a), b) i c) que estiguen en possessió del Títol de Monitor de Temps Lliure (Curs homologat per l'IVAJ) se'ls afegirà 2 punts.

#### **4.2- CURSOS RELACIONATS AMB TREBALL. Fins un màxim de 2 punts.**

- a) Cursets relacionats amb el lloc de treball a desenvolupar:
  - De 15 a 30 hores: 0,75 punt.
  - De 31 a 50 hores: 1 punt.
  - De 51 a 100 hores: 1,5 punts.
  - Més de 100 hores: 2 punts.

#### **4.3- CONEIXEMENT DE VALENCIÀ. Fins un màxim de 2 punts.**

- b) Per a la seua valoració deurà acreditar-se estant en possessió del pertinent certificat o homologació expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, amb la següent distribució:
  - Coneixements Oral: 0,50 punt.
  - Coneixements Grau Elemental: 1 punt.
  - Coneixements Grau Mitjà: 1,50 punts.
  - Coneixements Grau Superior: 2 punts.

#### **4.4- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL. Fins un màxim de 4 punts.**

- c) Per serveis prestats en qualsevol de les Administracions Públiques, en lloc de igual o semblant contingut al que regeixen estes bases, 0,50 punts per mes treballat. No es valorarà les fraccions inferiors a un mes. (Fins un màxim de 2 punts)
- d) Per serveis prestats en qualsevol empresa privada, en lloc de igual o semblant contingut al que regeixen estes bases, 0,50 punts per mes treballat. No es valorarà les fraccions inferiors a un mes. (Fins un màxim de 2 punts)

#### **4.5- CIRCUMSTÀNCIES PERSONALS. Fins un màxim de 7 punts.**

- e) Estar inscrit en les oficines del SERVEF com a desocupat. Per cada mes complet com a sol·licitant d'ocupació 0,20 punts. No es valorarà les fraccions inferiors a un mes. (Fins un màxim de 1,50 punts)





- f) Situació de la Unitat Familiar: Si algun dels membres de la unitat familiar (pares ó tutors legals, cònjuge o parella de fet) estan en situació legal de desocupació: (Fins un màxim de 1,50 punts). Acreditada aquesta situació mitjançant document del SERVEF.

Per al còmput es tindrà en compte a raó de 0,20 punts per cada mes en l'atur, segons document del SERVEF. En aquest cas, s'haurà de portar el certificat de convivència de la unitat familiar del sol·licitant.

- g) Per estar empadronat en el municipi de Beniarjó com a mínim des de l'1 de gener de 2012: 4 punts.

## 5.- COMISSIÓ DE VALORACIÓ

Es constituirà una Comissió de Valoració integrada per:

- President: un/a empleat públic, designat per la Presidència de la Corporació mitjançant resolució.
- Secretari: el del la corporació o funcionari de carrera en qui delegue
- Vocals: Dos empleats públics designats per la Presidència de la corporació mitjançant resolució.

La Comissió de valoració no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència d'almenys tres dels seus integrants, titulars o suplents, de manera indistinta, i sempre que entre ells estiga el President i el Secretari o qui legalment els substituïsquen, i estarà facultada per resoldre les qüestions que es pugueren suscitar-se, adoptant els acords necessaris del que no estaguera previst en estes bases.

Esta Comissió serà l'encarregada del seguiment de les contractacions efectuades conforme a esta Borsa de Treball i de valorar els criteris de selecció, així com de realitzar la proposta a l'òrgan competent.

A les reunions de la Comissió de Valoració podran assistir els portaveus dels diferents grups polítics de la Corporació, en qualitat de col·laboradors, per tant amb veu, però sense vot.

## 6.- ELABORACIÓ DE LES LLISTES

La llista s'efectuarà per concurs de mèrits, mitjançant l'aplicació de la baremació dels criteris de selecció desenvolupats en l'apartat 4.

La Comissió de Valoració procedirà a elaborar una llista per ordre de puntuació de major a menor, i que es farà pública exclusivament en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament i en la pàgina web de l'ajuntament [www.beniarjo.es](http://www.beniarjo.es). Destinat el primer lloc a desenvolupar les tasques de coordinador i els llocs segon i terces a monitors.

Les sol·licituds deuran anar acompanyades dels documents acreditatius dels mèrits i de les circumstàncies alegades. La valoració de les sol·licituds es realitzarà en un sol acte, d'acord amb les instruccions i puntuacions de la baremació vigent en esta Borsa d'Ocupació, de manera que una vegada presentada i valorada la sol·licitud, no podran incorporar-se nous mèrits a eixa sol·licitud.

La Comissió de Valoració podrà assessorar-se per experts en les matèries objecte de la valoració.



La proposta de la Comissió de Valoració s'eleva a l'òrgan competent de l'Ajuntament de Beniarjó per a la seua aprovació. A continuació es concertarà el contracte de treball que per imperatiu legal corresponga.

## 7.- FUNCIONAMENT DE LES LLISTES

Les citacions efectuades per la Comissió de valoració i seguiment s'efectuaran per rigorós ordre de llista.

Cada contractació s'efectuarà amb relació a un sol lloc de treball. Finalitzada la vigència del contracte, l'Ajuntament podrà efectuar nova contractació acudint al següent candidat de la llista.

La renúncia injustificada d'un aspirant a un contracte ofert per este Ajuntament serà causa d'eliminació de la llista.

Quan la renúncia siga motivada per enfermetat, es justificarà en els dos dies següents, mitjançant informe mèdic de dita situació, en el que es detalle la possible duració de la dolència. Conservant el lloc en la llista amb l'obligació de comunicar la disponibilitat per a desenvolupar de nou la tasca de treball en el termini de sis dies naturals a partir de l'alta mèdica.

S'entendrà justificada la renúncia al lloc de treball quan siga motivada per la realització d'un curs de formació o perfeccionament de caràcter laboral o professional, degudament acreditat mitjançant la presentació de justificants expedits pel centre que imparteix el curs.

L'entrada en vigor de la nova borsa de contractació temporal anul·la la vigència de l'anterior. Aquesta Borsa de treball tindrà la vigència fins que no s'agote, es constituïska una nova borsa o per períodes anuals.

En cas de que l'aspirant renúncie al lloc ofertat, al·legant estar treballant, supondrà el seu passe automàtic al final de la llista, perdent el seu lloc d'orige. Deurà acreditar tal situació, en el termini de set dies, des de la notificació de la contractació. En el supòsit de no justificació, es considerarà renúncia injustificada.

La notificació s'efectuarà principalment mitjançant cridada telefònica, i en cas de no contactar amb l'interessat, mitjançant correu certificat o correu electrònic, segons l'urgència de la contractació. En cas de no comparèixer l'interessat en el termini de 24 hores, es cridarà al següent de la llista.

La informació de la situació de la llista serà personal, mitjançant la corresponent acreditació o autorització de l'interessat.

## 8.- ESCOLA DE NADAL 2013 I DE PASQUA 2014

Per al desenvolupament de **l'escola de Nadal 2013** i de **Pasqua 2014** amb una duració estimada, de les dos escoles, d'uns 12 dies, es cridarà per rigorós ordre de puntuació als següents candidats de la llista que no hagen sigut seleccionats.

Beniarjó, 17 de maig de 2013



L'Alcalde  
Salvador M. Enguix Morant